



france.tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

GEPP : votre avenir c'est maintenant

Vous le savez, notre entreprise traverse une période de changements importants :

- Incertitudes budgétaires et absence de communication claire de la direction (COM)
- Restrictions financières et réduction des effectifs
- Mutations technologiques (automatisation, IA, régies IP) qui transforment nos métiers.

De grands changements qui vont certainement bouleverser nos métiers, nos pratiques et notre avenir. Pour préparer l'avenir justement, un outil existe, performant s'il est bien utilisé et conduit. **La GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** (GEPP).

FÉVRIER 2025



Sous cet acronyme un peu barbare se cache un dispositif essentiel pour anticiper les changements et permettre à chacun de construire son avenir professionnel.

La CFDT se mobilise pour qu'elle soit un outil efficace, au service de tous les salariés.

SUIVEZ-NOUS SUR



Nos revendications pour une GEPP ambitieuse :

1. Un diagnostic précis et transparent :

- Analyse de la situation de chaque salarié, de l'organisation du travail et des outils techniques.
- Évaluation des compétences individuelles et collectives et des besoins de développement.

2. Une vision prospective :

- Anticiper les évolutions des métiers et les compétences nécessaires demain.
- Mettre en place des formations adaptées pour préparer l'avenir.



france.tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

3. Des mesures concrètes :

- Accompagner les salariés dont les emplois sont fragilisés ou en mutation.
- Favoriser la transmission des savoirs entre les générations.
- Adapter l'organisation du travail pour tenir compte du vieillissement et des départs en retraite.
- Offrir des possibilités de préretraite ou d'aménagement de fin de carrière.
- Développer l'accès aux contrats à durée indéterminée (CDI).

Lors des négociations, en cours dans l'entreprise, nous veillons à :

- **Garantir la pérennité de votre emploi** et vous offrir des perspectives d'évolution.
- **Ne laisser personne de côté** : la GEPP doit bénéficier à tous les salariés.
- **Restaurer le plaisir de travailler** dans un environnement professionnel serein.
- **Vous offrir des perspectives d'avenir** pour que vous puissiez vous projeter sereinement dans votre carrière.

FÉVRIER 2025

Avec la Cfdt, faisons de la GEPP un outil clair, efficient, au service de notre avenir professionnel.

SUIVEZ-NOUS SUR



Nos Délégués syndicaux centraux ▲ ◆ ■ ●

Vous souhaitez nous poser des questions ? Contactez-nous au : 01 56 22 88 21

cfdtgroupe@francetv.fr