



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Compte-Rendu des Instances de Proximité France 3 Centre-Val De Loire

Jeudi 6 février 2025

LE STAGIAIRE N'EST PAS CORVÉABLE À MERCI

Les stagiaires-école reviennent à France 3 Centre-Val de Loire. C'est une bonne nouvelle, cette espèce en voie de disparition fait son grand retour dans la rédaction d'Orléans. Victime de la surexploitation des directions diverses et avariées, ces jeunes pousses ont vu leur population disparaître de nos rédactions. **La Cfdt rappelle qu'un stagiaire ne peut pas être planifié par l'encadrement comme un journaliste à part entière de la rédaction. Il est en formation.**



"Designed by pikisuperstar / Freepik"

Donc, « rémunéré » ou non, les stagiaires-école n'ont pas à faire des horaires impossibles, enchaîner les papiers web ou compenser le planning en remplaçant au débotté un rédacteur TV. Un stagiaire doit être accompagné par son tuteur sur l'ensemble de sa période de stage.

FÉVRIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR



[satheeshsankaran](#)

Nouvelle scripte formée à France 3 Centre-Val de Loire

Annaëlle Faustin, remplaçante d'Agathe Giraud sur son congé maternité, sera accueillie chez nous pour suivre une formation de scripte. Elle suivra bien sûr le cursus de l'université France Télévisions pour devenir scripte en parallèle de sa formation sur site.



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

FÉVRIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR



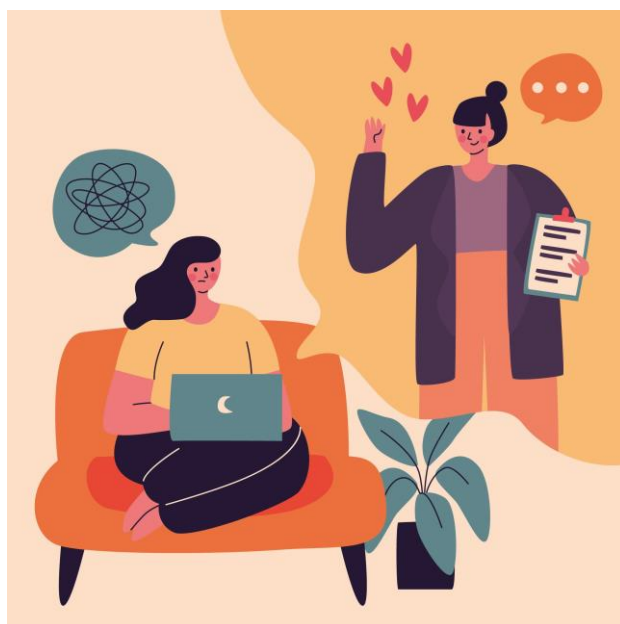
Postes, embauches et mobilités

- **Administrateur de production** : entretien en cours
- **Rédacteur Orléans** : publication en interne donc ouvert aux titulaires et aux CDD FTV.
- **JRI Tours** : publication en interne donc ouvert aux titulaires et aux CDD FTV.
- **Chef OPS Orléans** : publication interne et externe donc ouvert aux titulaires et aux CDD FTV.
- Publication future du poste de **JRI à Châteauroux**.
- Attente de la validation du siège pour le poste **documentaliste à Orléans**
- **JRI à Orléans** : attente d'une réponse d'un salarié en mobilité.
- Céline Durchon est embauchée à Cherbourg depuis le 1er février.
Son poste libéré à Bourges devrait faire l'objet d'une réflexion pour une prochaine publication.

Avec cette pluie de postes vacants, la Direction souhaite échelonner les publications pour, nous assure-t-on, prendre le temps de recruter les bonnes personnes au bon endroit!



france.tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

"Designed by Freepik"

Bilan 2024 de la psychologue du travail

La Psychologue du travail d'ACCA, Julie Desrondaux a présenté son Bilan de l'année 2024. La CFDT salue la présence de la psychologue qui a souhaité présenter son travail et pu répondre à nos questions.

QUELQUES CHIFFRES :

Nombre d'entretien à France 3 Centre-Val de Loire : 24, dont 12 en présentiels.

FÉVRIER 2025

La majorité des salariés qui ont sollicité la psychologue du travail sont des **PTA**. Seul un journaliste a échangé avec Mme Desrondaux en 2024. Il y a toujours plus de femmes (62%) qui sollicitent ces échanges contre 37% d'hommes.

Les salariés qui sont passés par la ligne d'écoute ou les entretiens, l'ont fait suite au conseil des élus de la RH ou par le biais de collègues. « *Le maillage fonctionne bien* », selon la psychologue du travail.

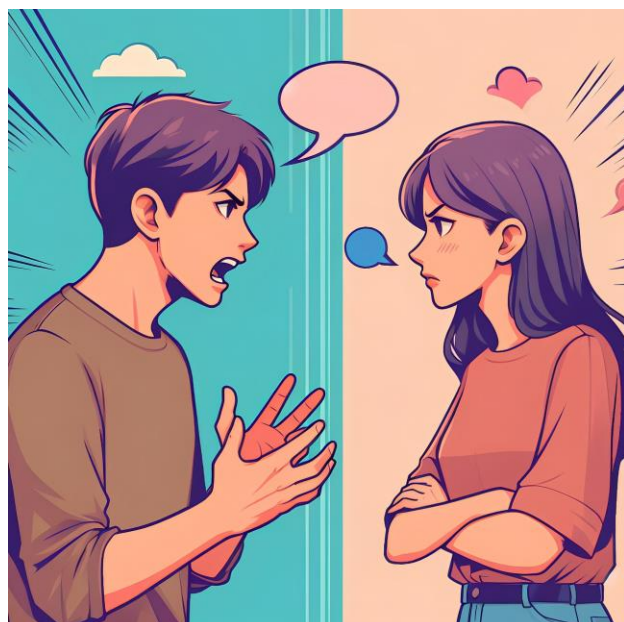
SUIVEZ-NOUS SUR



Ce qui ressort de ces échanges :

les salariés échangent principalement pour des relations dégradées, le plus souvent historiquement. Des relations de conflits enkystées qui prennent de l'ampleur au cours de la carrière et qui ne sont pas comprises par les managers. Les managers dont le « turn-over » est plus important que les salariés n'ont pas cet historique, et donc pas les moyens d'intervenir !

Les relations dégradées s'expliquent aussi par les **changements d'organisation liés à l'activité**. Les habitudes prises sont bousculées. L'autonomie est aussi modifiée. **Ce qui entraîne une impression chez les salariés que certains empiètent sur le terrain d'autres**. Cela peut amener à des tensions dans le collectif.





france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Pour les 25-35 ans : les chiffres sur les problèmes relationnels s'expliquent plus par le conflit intergénérationnel.

Les salariés les plus anciens ont l'impression de ne pas être estimés à leur juste valeur. **Et les plus jeunes voient les salariés avec beaucoup d'ancienneté, comme des personnes peu ouvertes au changement et à la discussion.**

FÉVRIER 2025

ABSENTÉISME EN HAUSSE POUR LES JOURNALISTES EN BAISSÉ POUR LES PTA

En moyenne en **2024**, l'absentéisme était à **5,70%** ce qui est moins qu'en 2023, où il était à 5,84%. **Cela représente quand même l'équivalent de 6 ETP à l'année.** On est en-dessous du taux d'absentéisme moyen à France Télévisions qui tourne entre 6,30% et 6,40%.

La Direction explique les bons chiffres (côté PTA) par le travail « *des chefs de service qui organisent des réunions de service, des rendez-vous individuels, et traitent chaque sujet problématique* »



SUIVEZ-NOUS SUR



Les élus n'ont rien à voir dans ce bon résultat bien sûr ! **La CFDT n'a cessé de demander depuis 5 ans de réaliser des réunions de service, de faire des comptes rendus envoyés aux salariés absents et de multiplier les échanges entre services quand un projet est mis en place.** Chose qui n'existait plus...

Quant à la hausse du taux d'absentéisme chez les journalistes, la Direction n'a pas d'explication. La CFDT, en a une : **la densité et la charge de travail sont toujours plus importantes.** La **multiplication des directs à midi** pour « faire du frais ». Et le **peu de journées de « prépa »** pour les journalistes de la rédaction. Sans oublier, **les kilomètres engloutis toute l'année pour aller remplacer les BEX ou entre BEX.** Ça fatigue !



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

DÉPLOIEMENT DE LA RÉGIE MOSAR



CALENDRIER DE LA REGIE DÉFINITIVE :

- du 7 avril au 22 mai : Configuration du système
- du 22 mai au 6 juin : Formation OPS, cadre technique et vidéos
- du 10 au 17 juin : JT BLANC
- du 17 au 23 juin : Bascule par étape, d'abord la diffusion puis la fabrication, et l'infographie en dernier.

ORGANISATION DES JT BLANCS : du 10 au 17 juin

Pour le moment, la Direction n'a pas organisé ces journées. Les élus CFDT demandent si les matinales VEF seront supprimées ou décalées pour les enregistrer les semaines précédentes pour dégager une semaine entière de JT BLANC? Pas de réponse de la Direction sur ce point.

FÉVRIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR



Pour la passerelle, les travaux ne sont pas terminés. Une rambarde devra voir le jour des deux côtés de la rampe. Car sans rambarde, la passerelle est plus que dangereuse!

DÉBUT DE LA RÉFLEXION SUR L'AVENIR DES MODULAIRES

Deux services seraient intéressés pour passer du bâtiment principal au modulaire (UOA et le service informatique). Le projet de la Direction est pour le moment d'installer **deux salles de réunion et de transférer ces deux services volontaires dans les bâtiments modulaires.**

La **deuxième salle de mixage sera dans le bâtiment principal** et non plus comme envisagé dans les modulaires.

Une **cafétéria** digne de ce nom devrait voir le jour, possiblement en lieu **et place des bureaux de l'UOA (anciennement la cafétéria !)**. Juste retour des choses.

Pour **les locaux laissés libres** (service informatique et salle de rédaction) dans le bâtiment principal, la Direction envisage **de créer des bureaux.**



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Les élus Cfdt espèrent que les vidéos pourront enfin avoir un poste « palette » et/ou un bureau avec postes bureautiques rien qu'à eux. Les élus Cfdt espèrent aussi que les cadres de la rédaction auront aussi un peu plus de place...



Samuele Errico Piccarini

RENOUVELLEMENT DES VOITURES

Le contrat de location avec Peugeot a été conclu sur une durée de 4 ans, et pour 80 000 km. Le calendrier de renouvellement des voitures se fera comme suit :

2025 : 1 voiture renouvelée.

2026 : 17 voitures renouvelées.

2027 : 1 voiture renouvelée

2028 : 2 voitures renouvelées

FÉVRIER 2025

CALENDRIER DES ATELIERS DUERP

Comme chaque année, la Direction sollicite les salariés et les élus pour rédiger et mettre à jour le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels.

À vos agendas, les élus Cfdt ont besoin de votre expérience de terrain pour évaluer au mieux les dangers que vous pouvez rencontrer dans l'exercice de vos métiers !!!



SUIVEZ-NOUS SUR



Groupe 1 : Antenne support : **vendredi 25 avril de 9h30- 12h**

Groupe 2 : Régie support : **mardi 29 avril de 14h-16h30**

Groupe 3 : Fabrication plateaux extérieurs : **mercredi 7 mai de 14h-16h30**

Groupe 4 : Rédaction TV WEB : **mardi 13 mai de 14h-16h30**

Groupe 5 : Service généraux, IMG, informatique : **mercredi le 21 mai de 9h-11h**

Votre représentante Cfdt : Juliette Roché



Nos Délégués syndicaux centraux

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : 01 56 22 88 21 - cfdtgroupe@francetv.fr