



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

COMPTE RENDU CSE St Pierre et Miquelon La 1^{ère}

st-pierre
& miquelon  **1**

28 janvier 2025

L'ordre du jour est le suivant :

1. Présentation des résultats de l'enquête « Grand Jury des médias »
2. Vie de l'entreprise
2Bis. Point d'étape sur l'enquête RPS à la rédaction.
3. Adoption des PV de juillet, septembre, novembre et décembre 2024.
4. Audiences numériques 2024
5. Nouveau règlement des œuvres sociales
6. Aide exceptionnelle CSE Mayotte
7. Point d'étape diffusion secours
8. Application PEE et PERCOL à SPM
9. RIC

JANVIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR



- 1 L'ensemble du personnel constate que les locaux sont très sales, avec une accumulation visible de poussière et de saleté. Cela semble indiquer des manquements au niveau de l'entretien ménager. Cette situation entraîne des conséquences notables, notamment pour les personnes allergiques, qui souffrent de crises nécessitant la prise de traitements médicaux. Ce problème affecte directement la santé et le bien-être des salariés, ce qui n'est pas acceptable.
- 2 Séverine et Mehdi tiennent une nouvelle fois à signaler la présence de moisissures liées à des infiltrations d'eau sur les moquettes de leur bureau. Malgré de nombreuses alertes orales et écrites depuis plusieurs années, aucune mesure n'a été prise afin de régler ce problème qui enfreint les règles de salubrité et d'hygiène sur le lieu de travail. Les dangers d'une exposition prolongée à ces champignons sont plus qu'avérés et malheureusement négligés depuis plusieurs années.

1. Présentation des résultats de l'enquête « Grand Jury des médias »

C'est une enquête qui a été menée en juin. Avec 144 réponses, le taux de retour est très satisfaisant à Saint-Pierre et Miquelon au regard de la taille de la population

Le profil des répondants est assez conforme à la population, plus de la moitié des répondants a plus de 50 ans.

Le média le plus consulté aujourd'hui à St Pierre et Miquelon est internet. 100 % l'utilise au moins une fois par mois et 96 % au moins une fois par semaine et 80% tous les jours ou presque.



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Les réseaux sociaux 86 % tous les jours ou presque.

La télévision 71 % tous les jours ou presque – 88 % au moins une fois par semaine.

La radio 83 % au moins une fois par semaine et 69 % tous les jours ou presque.

Concernant les habitudes médias :

La radio a un pic de consommation le matin 8h-13h

La télévision est un peu consommée à la mi-journée et en fin de journée, 20h-22h.

La consommation des réseaux sociaux est très importante dès le matin et jusqu'à la fin de journée avec une baisse d'activité l'après-midi.

La population utilise internet pour s'informer sur la vie locale (97 %)

92 % des répondants trouvent qu'il est facile d'écouter la radio et des podcasts.

89 % ont confiance en l'information ;

85 % programmes intéressants à regarder ;

83 % trouvent que l'actualité locale est traitée de manière complète.

Saint-Pierre et Miquelon la 1ère est connue comme chaîne de télévision par 99 % des gens et 90 % l'ont regardée au moins une fois.

Le bilan d'image est très bon.

JANVIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR

 [Bluesky](#)

 [Threads](#)

 [Instagram](#)

 [Facebook](#)

Les élus se demandent si l'échantillonnage de 144 personnes est vraiment représentatif.

Les personnes ont été sollicitées par le biais de bandes-annonces en radio, tv et sur le web, mais aussi grâce aux réseaux sociaux avec des posts sponsorisés.

2. Vie de l'entreprise

Lors de ce premier CSE, la direction adresse ses vœux à l'instance. Cette année 2025 marquera le renouvellement du personnel en CSE.

Mayotte : Deux collègues y sont partis. Bonne implication sur place.

Ils reviennent sur l'Archipel, le 5 février. Hachim quant à lui partira le 31 janvier pour un mois en renfort.

D'autres collaborateurs pourraient être amenés à y aller.

Les entretiens individuels vont débuter dans les prochains jours et se poursuivront ces prochaines semaines, jusqu'au 31 mars. Il est primordial de bien préparer cet entretien.

NRCS - les formations des salariés vont débuter.

Kevin Dumarcet-Bellebécoc est en CDD à la rédaction pour quelques mois.

Les postes de OPS et scripte ont été pourvus, au 1er février.

Titularisation de l'IRH au 1er février.

Béatrice MULLER poursuit sa mission de renfort jusqu'au 31 mars à la planification.

Quelques stagiaires de 3 -ème vont se succéder dans différents services de la station ;

Quentin.D a obtenu l'accord de sa mobilité à Reims. Thomas.D est prolongé d'un mois sur le poste de Quentin.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Laurence Théatin est venue en semaine d'immersion courant janvier. Elle sera de retour dans les effectifs à partir du 15 février.

Les salles de départ sont en travaux, la remise en état et l'ameublement. Les élus se demandent si les OPV et JRI seront concertés pour l'ameublement de ces salles. La direction affirme que c'est prévu comme cela.

L'organisateur d'activité est en mission jusqu'à la fin du mois de janvier. La direction travaille tous les jours pour la suite. ???

Question autour du bureau attribué au CSE le temps des travaux. La collaboratrice qui aurait dû se voir dédier ce bureau est dans un tout petit bureau avec deux autres collaborateurs.

La direction affirme qu'il n'y a aucune volonté de "mettre cette personne au placard".

2b. Point d'étape sur la demande d'enquête RPS à la rédaction.

La représentante de la rédaction déplore que ce point figure en point 2bis. Rappel du contexte : 19 décembre, le CSE se tient et il est acté de solliciter la direction QVT malgré les congés à venir. C'est ce que la Responsable des Ressources humaines a fait à son retour de vacances, la toute première semaine de janvier.

Le premier rendez-vous obtenu avec la DSQVT était le 15 janvier. L'ensemble des éléments leur ont été exposés. Suite à ce rendez-vous, un compte-rendu a été reçu et transmis à la direction.

Ils vont envoyer une proposition d'action composée de trois volets : accompagnement collectif, individuel et managérial.

Un nouveau point est prévu avant la mise en œuvre des actions.

Les élus demandent à quel moment ils seront associés à la démarche ?

La direction affirme que la DSQVT présentera en instance le plan d'actions qu'ils sont en train de mettre en place. Les élus auraient aimé être associés à la démarche, par exemple que cette première prise de contact avec la DSQVT soit faite conjointement avec la CSSCT.

3. Adoption des PV de juillet, septembre, novembre et décembre 2024.

Report du PV de décembre pour laisser le temps à tout le monde de le lire. Les autres PV sont adoptés à l'unanimité.

4. Audiences numériques 2024

Un gros travail de mise à jour des visuels a été fait en fin d'année pour les pages de Replays TV et Podcast. Un gros rattrapage était à faire sur des épisodes des rendez-vous de la 1ère.

Ce chantier a été mené avec le renfort d'un CDD à mi-temps au pôle numérique sur les graphiques, les chartes graphiques, les descriptions, les visuels et les titrages.

JANVIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR





france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Les audiences du site :

- 2 606 550 visites en à décembre 2024 soit une progression exceptionnelle de + 78 % contre 1.4 millions en 2023.
- 270 000 visites au 30 novembre 2024 suite à l'article sur le couple allemand qui s'est retrouvé à Saint-Pierre-et-Miquelon en raison d'une panne qui a cartonné sur Google.
- 23 205 abonnés sur Facebook en décembre 2024 avec une progression de + 23 % sur l'année.
- + 106 % de visiteurs sur le site en 2024.

Un bilan en demi-teinte puisqu'on observe un recul de 10 % du nombre d'articles publiés, une centaine environ et 40 jours sans publication sur le site internet.

5. Nouveau règlement des œuvres sociales

En avril 2024, La Cour de cassation a changé et exposé les droits des salariés en fonction des activités sociales et culturelles des CSE. D'ici la fin 2025, toutes les entreprises doivent se mettre en ordre de marche en respectant ce jugement de La Cour de cassation.

Aucune opposition, le nouveau règlement s'applique à partir du 28 janvier 2025.

6. Aide exceptionnelle CSE Mayotte

Les représentants du CSE de Mayotte ont exprimé une demande urgente pour mettre en place une aide d'urgence exceptionnelle aux salariés de Mayotte la 1ère. Cette aide va permettre aux salariés de subvenir à leurs besoins alimentaires, d'intégrer les premiers matériaux nécessaires à la réparation de leur logement etc.

L'aide exceptionnelle de 1500 euros est votée.

7. Point d'étape diffusion secours

Il s'agit ici de la prise de la diffusion locale en cas de coupure longue durée. Le matériel de la Réunion est arrivé, il devrait être configuré et les formations devraient débuter mi-février.

Il y a la possibilité technique pour faire la commutation. Le dispositif et un règlement seront établis pour savoir qui peut déclencher le système.

8. Application PEE et PERCOL à SPM.

Ce sont deux dispositifs qui n'étaient pas applicables à St Pierre et Miquelon. La situation a un peu évolué. Des échanges sont en cours avec Natixis, mais ils ne sont pas en mesure de donner un délai quant à la mise en œuvre du dispositif à SPM.

JANVIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR





france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

9. RIC

- L'ensemble du personnel constate que les locaux sont très sales avec une accumulation visible de poussière et de saleté. Cela semble indiquer des manquements au niveau de l'entretien ménager.

Cette situation entraîne des conséquences notables, notamment pour des personnes allergiques issues de crises nécessitant la prise de traitements médicaux. Ce problème affecte directement la santé et le bien-être des salariés, ce qui n'est pas acceptable.

La société de nettoyage a eu des problèmes personnels et a eu plusieurs rappels à l'ordre pour manquements.

Ce contrat arrive à sa fin et un appel d'offres est lancé. Ce contrat a été prolongé jusqu'au 30 avril, le temps de l'appel d'offres.

Demande des élus s'il est possible d'avoir de mis à disposition des lingettes désinfectantes dans les toilettes en attendant.

JANVIER 2025

SUIVEZ-NOUS SUR



- Séverine et Medhi tiennent une nouvelle fois à signaler la présence de moisissures liée à des infiltrations d'eau sur les moquettes de leurs bureaux. Malgré de nombreuses alertes orales et écrites depuis plusieurs années, aucune mesure n'ont été prises afin de régler ce problème qui enfreint les règles de salubrité et d'hygiène sur le lieu de travail. Les dangers d'une exposition prolongée à ces champignons sont plus qu'avérés et malheureusement négligés depuis plusieurs années.

Le directeur a rencontré la responsable du portefeuille de Saint-Pierre et Miquelon lors de son déplacement à Paris en décembre dernier. C'est un point qui a été évoqué.

Sur le point de l'étanchéité du bâtiment à l'Est, il y a une vraie prise de conscience de la DMG et des pistes de travail. Le bâtiment se trouve en limite de terrain. Il y a des possibilités juridiques, y compris avec le propriétaire, pour avoir des autorisations d'épaissir la cloison, d'étanchéité et autres.

Il faut qu'on apporte une attention sur le nettoyage de ces moquettes, le temps que la situation se règle et qu'on fasse des nettoyages au moins une fois par mois des moquettes et des infectés.

[Nos Délégués syndicaux centraux](#) ▲ ◆ ■ ●

Vous souhaitez nous poser des questions ? Contactez-nous au : 01 56 22 88 21

cfdtgroupe@francetv.fr