



## Réunion de la commission « Emploi-Formation ».

Analyse de la situation de l'emploi au 31 Mars 2024

Le présent document a été rédigé suite à la commission Emploi formation à partir des documents suivants :

- *Situation de l'emploi au 31 mars 2024*

*Présents :*

*Membres de la commission.*

*Pascal LEFEBVRE*

*Christophe AMOURIAUX*

*Cédric BARNERON*

*Christophe PORRO*

*Hervé MORIN*

*Nicolas MAROUSEZ*

*Laurence COLLET*

*Invités.*

*Vanessa FIXOT-LUCAS*

*Séverine THIREL*

*Elodie BRUNOIS*

*Sarah FAGGION*

## Table des matières

<b>Réunion de la commission « Emploi-Formation »</b> .....	<b>1</b>
<b>Précautions d'usage</b> .....	<b>3</b>
<b>Evolution de l'emploi dans les Antennes du Réseau France 3</b> .....	<b>4</b>
<b>I. L'emploi permanent des antennes au 31 mars 2024</b> .....	<b>4</b>
A. Croissance de l'emploi permanent en personnes physiques présentes.....	4
B. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. depuis le 1er janvier 2024. ....	4
C. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17) .....	5
D. Évolution des emplois permanents en personnes physiques par directions régionales (page 5). ....	6
<b>II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 7)</b> .....	<b>7</b>
A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de mars 2023 à Mars 2024. Page 7. ....	7
B. Évolution des ETP par direction régionale de Mars 2023 à Mars 2024. ....	8
<b>III. Sur les heures supplémentaires. Page 18</b> .....	<b>8</b>
<b>Évolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau</b> .....	<b>9</b>
<b>I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions</b> .....	<b>9</b>
<b>II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques » au 31 mars 2024</b> .....	<b>10</b>
<b>III. Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique</b> .....	<b>11</b>
<b>IV. Sur la répartition des effectifs de la Fabrique en Région (Maillage territorial)</b> .....	<b>12</b>
<b>V. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique</b> .....	<b>13</b>
<b>VI. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique</b> .....	<b>13</b>

## Précautions d'usage.

La notion d'ETP (équivalent temps plein) regroupe tous les salariés « couverts » par un contrat de travail qui travaillent pour le Réseau (CDD, CDI, Temps plein et temps partiel). Le temps de présence ou la durée du travail est calculé au *prorata temporis*.

La notion d'ETP est donc directement corrélée à notre activité.

- pour les salariés sous CDI : un ETP correspond à : 360 jours payés.
- pour les salariés sous CDD :
  - o un ETP correspond à 360 jours payés pour les CDD (autre que CDD d'usage)
  - o un ETP correspond à : 264 jours payés pour les CDD d'usage.
- Pour les alternants, un ETP correspond à 720 jours payés (1/2 temps).

En revanche, l'emploi permanent ne vise que les salariés titulaires d'un CDI qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Sont considérés comme salariés du « réseau » rattachés au siège :

- Les salariés de la fabrique stationnés en région ;
- Les salariés des services RH et responsables formation ;
- Les salariés des services de la finance.
- Les services information réseau France 3 rattachés au siège.

# Evolution de l'emploi dans les Antennes du Réseau France 3.

## I. L'emploi permanent des antennes au 31 mars 2024.

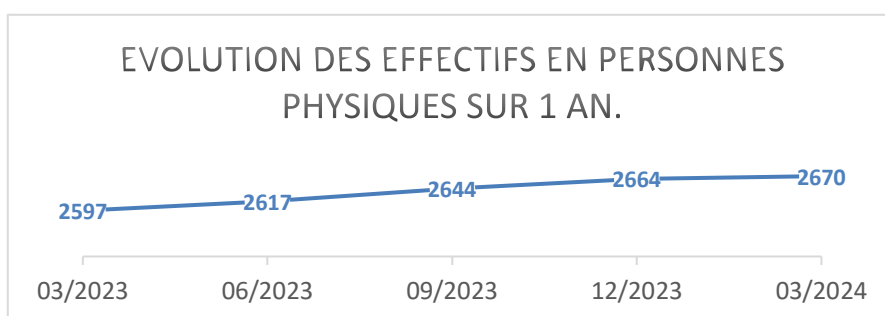
### A. Croissance de l'emploi permanent en personnes physiques présentes.

Au 31 mars 2024, les antennes du réseau comportaient 2 670 salariés permanents présents (dont 299 à temps partiel) contre 2 597 au 31 mars 2023.

Nous constatons donc :

- une **croissance des effectifs permanents de 73 emplois** dans les antennes de Mars 2023 à Mars 2024 ;
- sur le premier trimestre, nous constatons une **augmentation de 6 salariés permanents en personnes physiques**. (2664 emplois au 31 décembre 2023 contre 2670 au 31 mars 2024).

	Total
31 mars 2023	2597
30 juin 2023	2617
30 septembre 2023	2644
31 décembre 2023	2664
31 mars 2024	2670



### B. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. depuis le 1er janvier 2024.

L'emploi s'examine notamment au regard des entrées et départs du réseau.

Depuis janvier.

Nous comptabilisons : 22 départs pour 33 recrutements. Le solde est donc positif de emplois depuis le 1<sup>er</sup> janvier.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

112 postes ont été comblés et 26 détachements sont en cours.

70 postes ont été comblés par de la mobilité.

### **Sur la répartition des recrutements effectués depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 :**

Le réseau a effectué 33 recrutements sous CDI :

- 10 recrutements externes : 6 PTA et 4 journalistes ;
- 23 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 13 PTA et 10 journalistes.

### **Sur la répartition des motifs de départs.**

Le Réseau a connu 22 départs en 2023 :

- 3 licenciements : 1 PTA et 2 journalistes.
- 4 ruptures conventionnelles : 3 PTA et 1 journaliste ;
- 13 départs à la retraite : 7 PTA, 6 journalistes ;
- 0 démissions
- 2 décès : 2 PTA
- 0 Fin de contrat ou période d'essai.

### **C. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17)**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, il y a eu 2 recrutements sous CDI pour 7 départs.

#### **Pour les arrivées sous CDI (2 embauches sous CDI) :**

- 1 recrutement externe, 1 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment.

#### **Pour les départs de l'entreprise (7 départs) :**

- 2 licenciements ;
- 0 ruptures conventionnelles ;
- 4 départs à la retraite ;
- 0 décès ;
- 1 démission ;
- 0 fin de période d'essai.

## D. Évolution des emplois permanents en personnes physiques par directions régionales (page 5).

De mars 2023 à mars 2024 :

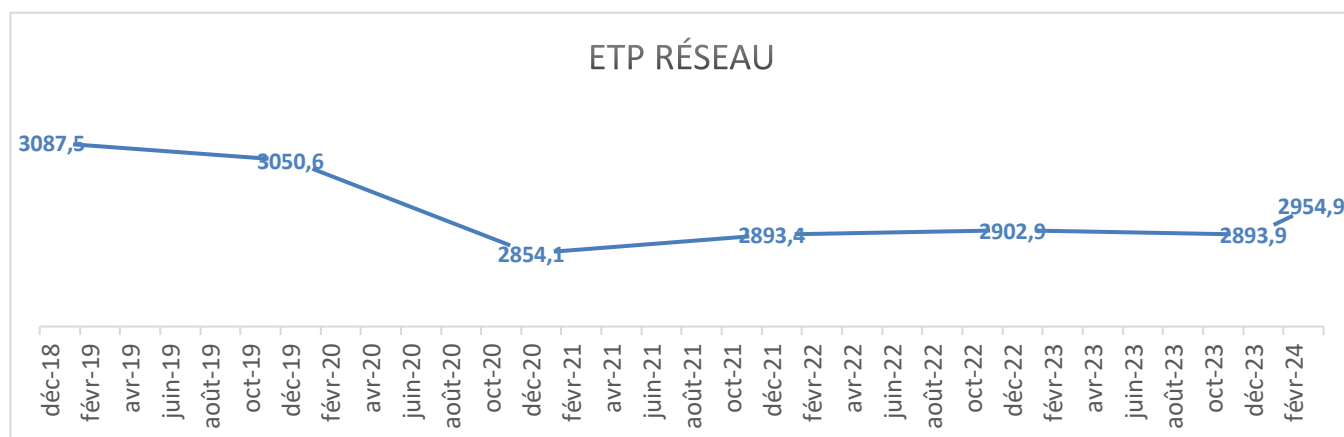
- Avec 1400 présents en mars 2024, l'emploi PTA augmente de 34 présents.
- Avec 1200 présents en mars 2024 l'emploi de journalistes augmente quant à lui de 39 présents.

	Emploi présent		Évolution de l'emploi présent sur 1 an. 03/2023. 03/2024	
	Mars 2023	Mars 2024	PTA	Journalistes
Auvergne Rhône Alpes	301	307		+6
Bourgogne Franche-Comté	185	200	+12	+3
Bretagne	136	139	+2	+1
Centre Val de Loire	105	107	+2	
Grand Est	348	348	-1	+1
Hauts de France	213	222	+3	+6
Normandie	192	200	+2	+6
Nouvelle-Aquitaine	386	395	+4	+5
Occitanie	276	280	+2	+2
Paris Île-de-France	93	91	-1	-1
Pays de la Loire	108	113	+2	+3
Provence Alpes Côte d'Azur	227	238	+5	+6
Echelon central	13	15	+2	
Antenne et Programmes Régionaux	1	2		+1
Coordination Pilotage Transverse	7	9	+2	
Communication du Réseau Régional	2	2		
Secrétariat général	4	2	-2	
Moyens de Fabrication	306	303	-3	
RH	92	90	-2	
Finance	36	34	-2	
Information réseau	2	4	-1	+3

## II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 7).

### A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de mars 2023 à Mars 2024. Page 7.

A Mars 2024, l'activité du Réseau France 3 est effectuée par 2954,9 ETP moyens Permanents et non-permanents contre 2847,5 mars 2023. Soit une augmentation de 107,4 ETP moyens de date à date.



L'emploi PTA est en croissance de 46,5 ETP moyens.

- +45,7 ETP permanents ;
- +0,8 ETP non-permanents.

L'emploi journaliste est en hausse de 60,9 ETP moyens.

- +37,5 ETP permanents ;
- +23,4 ETP non permanents.

ETP moyen réseau	
12/2018	3087,5
12/2019	3050,6
12/2020	2854,1
12/2021	2893,4
12/2022	2902,9
12/2023	2893,9
03/2024	2954,9

Nous constatons une légère augmentation du recours au CDD

chez les PTA mais surtout une importante augmentation du recours au CDD chez les journalistes malgré l'augmentation du nombre de permanents.

- La direction explique cette situation par un volume important de formations, un accroissement de l'absentéisme et la mise en place de gros projets (notamment tempo).

## B. Évolution des ETP par direction régionale de Mars 2023 à Mars 2024.

Évolution Mars 2023/ Mars 2024.	ETP moyens 03/2023	ETP moyens 03/2024	GAP PTA permanents	GAP PTA non-permanents	GAP Journalistes permanents	GAP Journalistes non-permanents	GAP ETP
Siège Paris	15,5	20,5	+2,7		+2,3		+5
Auvergne Rhône Alpes	328,1	345,1	+4,8	+3,1	+5,7	+3,5	+17
Bourgogne Franche-Comté	216,4	229,8	+13,3	-6,2	+2,6	+3,7	+13,4
Bretagne	154	158,3	+1,2	-0,4	+1,4	+2,1	+4,3
Centre Val de Loire	120,1	123,7	+1,9	-0,9	+2,2	+0,3	+3,6
Grand Est	377,3	377,6	+1,2	-1,5	-6	+6,6	+0,4
Hauts de France	238,9	248,3	+1,3	+1,3	+8,2	-1,5	+9,3
Normandie	210,5	225,9	+1,4	+6,2	+6	+1,7	+15,4
Nouvelle-Aquitaine	415,8	438	+8,4	+3,1	+4,4	+6,3	+22,2
Occitanie	299,2	301,8	+1	-1,8	+0,7	+2,8	+2,6
Paris Île-de-France	99,8	99,1	-0,9	-0,3	+0,1	+0,5	-0,6
Pays de la Loire	116,9	125,5	+3,7	+1,6	+2,7	+0,5	+8,5
Provence Alpes Côte d'Azur.	255	261,3	+5,8	-3,5	+7,2	-3,2	+6,4
<b>Total</b>			<b>+45,7</b>	<b>+0,8</b>	<b>+37,5</b>	<b>+23,4</b>	<b>+107,4</b>
<b>Évolution des ETP</b>			<b>+46,5 ETP PTA</b>		<b>+60,9 ETP Journalistes</b>		<b>ETP PTA et journalistes</b>

### III. Sur les heures supplémentaires. Page 18.

A mars 2024, les antennes ont effectué 15 613,8 heures supplémentaires et complémentaires payées. En comparaison, avec le 1<sup>er</sup> trimestre 2023, elles en ont effectué 4361,8 de plus que l'an dernier.

Sur le 1<sup>er</sup> trimestre, les salariés ont également souhaité transformer 1892 heures supplémentaires en repos compensateur de remplacement. Ce volume est en hausse de 853,6 heures par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2023.



# Évolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau.

## I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions.

### **Direction déléguée de la commande client (CC) :**

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée Verte / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadres à la production, directeur de production, chargé de production.

### **Direction déléguée de la post-production (PP) :**

Sites : Bordeaux / Lille / Lyon / Marseille Chantot / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadre de gestion, Chargé de PP vidéographie, chef monteur, chef OPV, chef OPS, graphiste, responsable coordination PP, Responsable d'activité de fabrication, responsable technique PP, TEVA.

### **Centre d'exploitation Sud : Direction déléguée, fiction, feuilleton et équipes de tournage :**

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée verte / Vendargues

Emplois : Accessoiriste, Adjoint au directeur délégué FFET, Graphiste, Régisseur de production, Assistant d'exploitation, Cadre de gestion, Chargé de gestion administrative, Chef OPV, Chef d'équipe de production (électro ou machino), Chef d'équipement, Chef d'atelier, Chef de fabrication, Chef décorateur, Chef maquilleur, Chef OPS, Décorateur ensemblier, Directeur délégué, Electricien éclairagiste, Magasinier, Menuisier, constructeur de décor, machiniste, Régisseur d'extérieur, Régisseur, Responsable de service d'exploitation, Scripte et Teva

### **Direction déléguée Achats, Ingénierie, Services opérationnels (AISO) :**

Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : gestionnaire de parcs, chef d'équipement, coordonnateur de moyens généraux.

### **Direction déléguée Centre d'Exploitation Nord (CEN) :**

Sites : Lyon, Rennes, Nancy, Strasbourg, Lomme, Bordeaux, Toulouse, Marseille

Emplois : Machiniste plateau, éclairagiste tournage, chef de car, chef de car adjoint, technicien son, technicien vidéo, assistant son, OPV tournage, graphiste.

### **Direction déléguée Pilotage de la Performance et Régulation de l'Activité (PPRA) :**

Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : planificateur

## II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques » au 31 mars 2024.

Au 31 mars 2024, la Fabrique rattachée au Réseau comportait 302 salariés permanents présents (dont 15 à temps partiel) contre 305 au 31 mars 2023.

Nous constatons donc :

- une baisse des effectifs permanents rattachés au réseau de 3 emplois de Mars 2023 à Mars 2024 ;
- Le centre d'exploitation Nord poursuit son transfert avec une baisse de 4 permanents sur un an.
- Sur le premier trimestre, nous constatons la baisse d'1 salariés permanents en personnes physiques. (303 emplois au 31 décembre 2023 contre 302 au 31 mars 2024).

La direction évoque le départ à la retraite de 2 salariés et l'arrivée de 3 salariés avec des contrats Siège.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mars 2024
Salariés permanents Fabrique rattachés au réseau.	346	335	328	331	314	303	302

### Répartition des effectifs par direction.

	juin-22	sept-22	Déc-22	Mars 2022	juin-23	Sept-23	Dec-2023	Mars 2024
Total Permanents personnes physiques la Fabrique	320	315	313	305	312	305	303	302
Achat, ingénierie et Supports opérationnels (Les salariés AISO)	5	5	5	4	4	4	4	4
Centre d'exploitation Nord (Les CARs de la VM)	64	61	61	59	59	61	57	55
Commande client (Les chargés et cadres de production)	41	40	40	40	40	39	38	39
Fictions feuilleton eq de tournage	111	112	110	107	109	103	104	104
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	4	4	4	4	3	3	3	3
Post-production	94	93	93	91	97	97	97	97

### III.Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.

L'emploi en ETP à la Fabrique continue à s'appuyer sur un volume important de contrats à durée déterminée.

- A Mars 2024, nous observons un volume d'emploi de 449,1 ETP moyens :
  - o 291,6 ETP moyens CDI.
  - o 157,5 ETP moyens sous CDD.

Nous constatons une augmentation générale de l'emploi sur la période dans les établissements de la Fabrique qui dépendent du Réseau : +12,1 ETP dont un accroissement du volume d'emploi en post production de 10,1 ETP et pour la direction Fictions/ Feuilletons & équipes de tournage (+7,6 ETP). Sur le centre d'exploitation Nord (les CARs) baissent de 2,4 ETP mais nous savons que 3 postes ont été comblés avec des contrats « Siège ».

ETP Fabrique	Juin 2022	Sept 2022	Déc 2022	Mars 2023	Juin 2023	Sept 2023	Décembre 2023	Mars 2024
Total	480,9	483,1	472,7	436,9	441,7	437,4	436,4	449,1

		juin-22	sept-22	Déc-22	Mars 2023	juin-23	sept-23	Déc-23	Mars 2024
Total ETP moyen annuel	Permanents	311,2	309,1	307,1	289,8	293,3	292,8	292,6	291,6
	Non-permanents	169,7	174	165,6	147,1	148,4	144,7	143,8	157,5
Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	5,5	5,4	5,3	4,3	4,1	4,1	3,9	3,7
	Non-permanents	0	0	0,2	0,4	0,2	0,3	0,3	0,1
Centre d'exploitation Nord	Permanents	62,7	61,6	60,4	54	54,2	54,05	54,5	52,7
	Non-permanents	8,3	6,1	4,7	1,5	1	0,9	0,8	0,4
Commande client	Permanents	40	39,5	39,1	36,6	37,8	37,8	37,5	37,8
	Non-permanents	6,9	7,3	6,2	3,7	4,2	4,1	3,9	2,3
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	107,5	107,9	107,9	102,5	103,7	101,9	101,8	101,2
	Non-permanents	135,8	139,4	130,9	112,5	115	111,4	108,4	121,3
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	4	4	4	4	3,7	3,4	3,3	3
	Non-permanents								
Post-production	Permanents	91,5	90,8	90,4	87,5	89,8	91	91,6	93,1
	Non-permanents	18,7	21,2	23,6	28,9	27,9	28	30,4	33,4

#### IV. Sur la répartition des effectifs de la Fabrique en Région (Maillage territorial).

	2023		2024		N / N-1		TOTAL
	PE	NPE	PE	NPE	PE	NPE	
AUVERGNE RHONE-ALPES	41,0	22,6	43,5	27,5	2,5	4,9	7,4
BRETAGNE	23,2	0,6	23,4	1,9	0,2	1,3	1,4
GRAND EST	37,3	2,6	36,6	3,6	-0,7	1,0	0,4
HAUTS DE FRANCE	50,0	26,6	49,0	28,3	-1,0	1,7	0,7
NOUVELLE AQUITAINE	14,7	1,4	13,2	2,6	-1,5	1,2	-0,3
OCCITANIE	18,9	0,4	18,3	2,9	-0,6	2,5	1,9
PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	105,6	92,8	107,5	90,6	1,9	-2,2	-0,3
	290,8	147,1	291,6	157,5	0,8	10,5	11,3

##### Sur la situation de Vendargues.

Au 1er trimestre 2024 le site comportait :

106,6 ETP moyens contre 106 à Mars 2023.

50,9 ETP permanents contre 47 ETP à Mars 2023.

55,7 ETP non-permanents contre 59,3 à Mars 2023.

## **V. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique.**

Au 31 mars 2024, la Fabrique a connu 4 départs à la retraite pour 2 arrivées laissant un solde négatif de 2 emplois à date.

## **VI. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique.**

La commission constate un volume de 8340,3 heures supplémentaires effectuées et payées au 31 mars 2024, contre 9659,3 à mars 2023.

Nous constatons également qu'au 31 mars 2024, 1286,7 heures ont fait l'objet d'une demande de repos compensateur de remplacement. Contre 1127,7 en mars 2022.

Pour la commission  
Pascal LEFEBVRE.