



Instance de proximité Bretagne – Octobre 2019

Vos représentants de proximité :

Catherine Carlier (SNJ), Marc-André Mouchère (CFDT) excusé.

Pour la CGT : Valérie Marquet, Carole Collinet-Appéré, Nathalie Coulon et Vincent Texier

Présents pour la Direction :

Michel Dumoret Directeur de France 3 Bretagne, Marie Preschoux Responsable des ressources humaines Bretagne, Sylvie Marc-Mallet Responsable de communication, François Gascoin Responsable de centre technique,

Pour la Fabrique s'étaient déplacés de Paris : Arnaud Ségur Responsable RH, Marina Da Silva Directrice déléguée Centre exploitation Nord, Sébastien Grandsire Directeur délégué à la post-production, Murielle Bajard-Buono Responsable du secteur d'activités RH à la direction des moyens internes de fabrication et Christelle Lomenech Responsable des activités de la Fabrique à Rennes.

Cette journée du 10 Octobre a été marquée par le déclenchement d'une alerte pour danger grave et imminent. La direction et les représentants de proximité ont donc été mobilisés pour gérer au mieux cette situation individuelle délicate. Ce jeudi 10 octobre, la réunion s'est concentrée sur la Fabrique car les intervenants de la direction parisienne s'étaient spécialement afin d'établir un dialogue. Le 16 octobre, une nouvelle réunion a permis de traiter les autres problématiques les plus urgentes. La prochaine réunion du 14 novembre permettra d'aborder les autres points.

La Fabrique

Jusqu'à maintenant, les échanges avec les intervenants de la Fabrique se faisaient par visioconférence. Ce qui était difficile à suivre d'autant que la majorité du temps, les réponses n'étaient pas apportées aux questions. Pour cette réunion du 10 Octobre, la visite collégiale s'est voulue symbolique et souhaitait marquer l'ouverture d'une nouvelle ère selon les participants. Une fois par trimestre, un binôme (un responsable RH et un responsable opérationnel) fera le déplacement. Pour les autres réunions, la visioconférence sera quand même de mise car toutes les réunions sur les différents sites se font en même temps et le don d'ubiquité n'existe pas.

Il n'a pas été possible d'aborder les prévisions d'activité post-production, équipes légères et vidéo-mobile car les documents n'ont pas été fournis (c'est récurrent).

La RRH souhaite à l'avenir transmettre (en temps et en heure) ces documents dans une sphère sur le FIL ouverte aux RP.

Pour les salariés de la Fabrique, il est difficile de communiquer avec la RH de Paris, ne serait-ce pour obtenir un renseignement, une réponse à un mail ou toute autre question... C'est mission quasi impossible ! En fait, explique la RH de la fabrique, le service est débordé et n'arrive pas à suivre le rythme, il va falloir redistribuer la charge de travail sur d'autres salariés (pas question de renforcer le service). C'est le revers de la médaille de la recentralisation de la Fabrique sur Paris.

La post-production de Rennes devrait être complètement renouvelée en fin d'année. Le 12 novembre, le nouveau serveur arrive.

Les RP demandent à ce que les salariés de la Fabrique à Rennes soient davantage écoutés et entendus. Certains sont en réelle souffrance suite notamment aux départs sur le car de la vidéo mobile et les difficultés de recrutement. Marina Da Silva s'engage à réagir plus rapidement.

Point sur les recrutements :

Un recrutement extérieur pour le poste de chef de car ; le poste d'adjoint a été pourvu en interne.

Deux postes devraient être ouverts : celui d'un preneur de son-mixeur et le renouvellement du poste de responsable post-prod audio.

Activité de l'antenne France 3 Bretagne

Fabrication des bandes-annonces documentaires :

Il y a l' « avant », et l' « après » Soir 3 ...

Avant, il était facile d'annoncer la diffusion du documentaire « juste après le soir 3 ». L'horaire du Soir 3 pouvait être fluctuant, au moins il y avait un repère. Maintenant, cela devient très problématique. Les horaires de diffusion sont rarement connus trois semaines à l'avance au moment de la fabrication des bandes-annonces.

Il a donc été décidé de donner rendez-vous « en seconde partie de soirée ».

Au moment de la diffusion, un teaser donnant l'horaire exact sera rajouté. Antoinette Graal travaille sur ce teaser intemporel, avec plusieurs horaires de diffusion possible.

Groupes de travail autour de l'access JT

Ça bouillonne et ça phosphore ! Avec la fin programmée des itinéraires Bretagne, d'ici la fin de l'année, place début 2020 à des chroniques, en tête de gondole et qui ouvriront la tranche info. Les thématiques retenues : sport, culture, fabrication de l'info, environnement et paroles de citoyens.

Les moyens seront identiques à ceux déployés pour Iti. Les groupes de travail ont démarré. Le Directeur Régional a relevé avec satisfaction que scriptes et monteurs étaient présents.

Fabrication des 5 numéros Itinéraires Bretagne

« 5 numéros, en 5 jours, c'est un peu chaud, mais ça tient » c'est l'information qui a été remontée à Michel Dumoret !

Ce n'est pas complètement faux mais cette solution ne semble pas convenir, ni au tournage, ni au montage, ni au mixage ! Beaucoup de fatigue, de pression pour au final un résultat qui ne satisfait pas pleinement.

Michel Dumoret a donc été alerté, il souhaite faire le point avec les monteurs et les journalistes. Une décision doit être prise très rapidement pour continuer ce rythme des 5 numéros jusqu'à la fin décembre ou repasser à 4.

Exploitation/ Immobilier Moyens généraux

Incidents techniques du jeudi 19 au mardi 24 septembre et sécurisation de l'antenne

Il y a des périodes, où les dysfonctionnements se donnent rendez-vous, c'est la loi des séries !

Jeudi 19 Septembre : à 15h40 blocage du serveur NAS. Ce qui provoque un blocage en salles de montage et en enregistrement régie.

Mobilisation du support technique de Rennes qui alerte le service technique digital storare. 16h05 c'est la fin de l'incident mais il faudra attendre le mardi 24 pour que la barrette de RAM soit remplacée ! (on n'est pas chez Darty, et on est tributaire du fournisseur)

A chaque jour sa peine, un autre incident est survenu, le vendredi 20 septembre. Cette fois, lors de la diffusion d'un doc, l'accès au serveur nexio est perdu. Résultat, un noir à l'antenne de quelques secondes mais qui oblige à le basculement sur le national.

Toute la journée, comme le disque dur a été perdu, le passage en mode dégradé sur le serveur news a été nécessaire. Le samedi, la situation devait revenir à la normale car Paris devait envoyer un disque dur (nous ne sommes pas toujours chez Darty). Il a fallu attendre le lundi pour que le disque dur arrive et le mardi en fin de journée pour que tout refonctionne normalement.

La régie est donc restée 5 jours pour en mode dégradé.... Quelle solution mettre en place si cela devait se reproduire ? Il est envisagé d'avoir un disque dur de remplacement ou comme l'évoque F. Gascoin, il faudrait récupérer un serveur compatible.

La migration des antennes en HD avant fin Novembre pourrait être une solution (ce sera le 19 Novembre pour Rennes).

Déploiement I-Media 2 à Brest : modalité de mise en œuvre du relevé de décisions du 24 septembre 2019

La Direction s'engage à respecter à la lettre en suivant les relevés de conclusion.

La formation de l'assistante administrative est engagée. Tout d'abord par une journée de d'observation avec Rozenn de Charlès qui est la référente scripte sur le système Imedia. Ensuite immersion au sein de la locale de Périgueux. Bruno Gilbert pourrait également effectuer ce déplacement pour voir un autre mode de fonctionnement d'une locale.

Ce détachement se fera sur la semaine du 11 novembre, est prévue sur plusieurs jours (le temps qu'il faudra ! dira Michel Dumoret).

Des ateliers work flow devraient mis en place pour l'ensemble des collaborateurs, y compris les CDD, janvier-février 2020.

Une formation Avid est prévue pour les monteurs ainsi qu'une formation à la nouvelle console de mixage pour l'OPS. Reste à définir le choix de la console de mixage. C'est encore la grande interrogation.

Projet Immobilier France Bleu Armorique : mis en place COS IMMO

Michel Dumoret dit qu'il a hérité d'un dossier Ficelé mais manquant cruellement de communication avec Paris.

Ainsi, l'utilisation du cinquième étage n'est plus à l'ordre du jour car le mettre en conformité aux normes PNR (accessibilité aux personnes handicapées) a un coût trop onéreux ! Il n'est pas question de l'utiliser pour des postes identifiés. Ce niveau servira de salle de réunion et de zone tampon lors des travaux.

Néanmoins, le projet de salle de sport est maintenu. Elle sera au sous-sol avec des vestiaires et des sanitaires

Avant la fin de l'année, la loge de maquillage sera revue et corrigée. Elle va être installée à proximité de la régie.

La Direction devrait rendre un plan viable le 15 novembre. Ensuite l'expert Secafi prendra le relai.

Les plans ayant faits l'objet de modification repasseront devant le CSE de Novembre, et une nouvelle information sera faite auprès des salariés.

La Direction s'engage à ce que les salariés ne déménagent qu'une seule fois

Enfin pour faire face à ce grand déménagement, des structures modulaires seront installées sur le parking à l'instar de la station d'Orléans.

Ressources Humaines / Finances

Régularisation des salaires : majoration applicables aux salariés sous CDD-U liées au travail du samedi (2016, 2017 et 2018)

La Direction Centrale a préparé un courrier nominatif et personnalisé pour chaque CDD. Ainsi sont détaillées les différentes régularisations et la ventilation effectuée. Si certains CDD n'ont pas reçu ce document, il faut le réclamer auprès des services RH. Ce courrier permet de faire un recours auprès de Pole-Emploi. Mais Pôle Emploi n'est pas obligé d'accepter cette ventilation. Le jeu de ping-pong continue donc entre Pôle Emploi et France 3. Les CDD qui se retrouvent dans cette situation sont piégés et sont sommés de rembourser le trop-perçu (la formule est appréciée à sa juste valeur par les CDD précaires).

Le DUER,

Le Document Unique d'Evaluation de Risques Professionnels va être révisé. 5 groupes de travail vont être constitués. Les réunions sont prévues les 25, 26 et 27 Novembre.

Prochaine réunion des RP : le 14 Novembre
--

Vos propositions de problématiques et vos questions pour la réunion du 14 novembre sont à adresser à vos RP :

catherine.carlier@francetv.fr et/ou marc-andre.mouchere@francetv.fr



Nos Délégués syndicaux centraux

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : 01 56 22 88 21