



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

DÉCLARATION LIMINAIRE CSE DU 3 ET 4 JUILLET 2019

Face à la contrainte budgétaire imposée par la tutelle, le premier semestre 2019 a été marqué par la négociation de l' « accord cadre sur le déploiement du projet d'entreprise de France Télévisions ».

Cet accord prévoit notamment le recours à la RCC comme une incitation au départ des salariés qui peuvent faire valoir leurs droits à la retraite mais également un volet développement de l'entreprise, projet par projet. L'un ne va pas sans l'autre.

Le premier volet a déjà été engagé. Nous savons que par effet d'aubaine, nombreux sont les salariés candidats au départ. Sur certains sites, les départs massifs auront des conséquences directes sur notre organisation et notre activité.

Alors que le volet GPEC de progrès n'a pas encore été engagé, la CFDT sait que nous allons traverser une période compliquée, avec de nouveaux équilibres à trouver. Comment allons-nous aborder la transformation de l'entreprise lorsque tout arrive en même temps ?

- L'emploi, les métiers, les projets de développement, la production de nos programmes, le basculement sur le numérique. Et tout ça, en maintenant le linéaire !

Comment allons-nous pouvoir développer l'entreprise avec moins d'effectifs ?

Vous l'aurez compris, la négociation du volet GPEC de progrès se fait attendre. Cette attente est propice à tous les fantasmes et toutes les craintes.

Les questions s'enchaînent :

- En tant que salarié, quelle sera ma place dans l'entreprise dans 1, 2 ou 3 ans ?
- Comment vais-je travailler avec un collègue en moins dans le service ?
- Aller vers le numérique, pourquoi pas ! Mais quel est le sens de tout ça ?
- Comment vais-je faire pour m'adapter ? Voilà plusieurs années que je demande une reconversion, un élargissement de mes compétences et que personne ne m'écoute...
- A quoi bon faire des entretiens individuels et professionnels si mes demandes ne sont pas prises en compte.
- Le sens au travail, est-ce encore une priorité ?

Aujourd'hui, les salariés savent que les conditions de travail vont profondément changer. Pour autant, ils ne savent rien de vos intentions. De fait, nous risquons d'observer une montée des Risques Psycho Sociaux.

Les chantiers majeurs, les projets majeurs, qui vont concerner une grande partie des salariés doivent maintenant s'ouvrir.



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

La réussite de cette transformation ne pourra avoir lieu sans changer les lignes.

- Changer les lignes, c'est bien évidemment changer les modes de management de l'entreprise en passant du contrôle à la confiance ;
- Changer les lignes, c'est ensuite favoriser le remplacement des postes liés à la fabrication au lieu de chercher à réduire l'activité des sites ;
- Mais avant tout, changer les lignes, c'est placer les salariés au cœur même des projets.
- Il faut leur donner envie d'y aller...
 - en encourageant l'inscription des salariés dans les projets de l'entreprise ;
 - en leur permettant d'essayer et de se tromper sans être sanctionné ;
 - en permettant une reconnaissance des parcours professionnels ;
 - En favorisant les actions de formation et de développement des compétences dans et en dehors de l'entreprise ;
 - En soutenant le rôle de l'Université France Télévisions dans cette démarche ;
 - en permettant le suivi des projets par les instances représentatives qui doivent devenir de véritables partenaires du développement.

Madame la Présidente, ouvrez les chantiers sans plus attendre, placer les salariés au cœur des projets. Ils souhaitent produire plus et mieux, ils seront force de proposition pour qui sait les écouter.

Paris, le 3 juillet 2019

SUIVEZ-NOUS SUR

 @cfdt_ftv

 /cfdt.ftv

CFDT-FTV.FR

Nos Délégués syndicaux centraux

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : 01 56 22 88 21