



france•tv

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Des conditions de travail problématiques

Constituer des équipes sur le seul modèle du culte de la performance, de la disponibilité H24, de la soumission inconditionnelle aux objectifs du chef, viser le recrutement de clones, jeunes, beaux, conciliants, dédiés corps et âme au projet éditorial sans limite, au point d'en oublier le respect de personnes qui s'écartent de ce schéma, de les black-lister ou de les harceler par tous moyens, voilà les causes d'un mal profond sur lequel la Direction doit agir.

Réhabiliter les valeurs humaines

Les séminaires et les chartes ne suffisent pas. Les sanctions sont nécessaires mais interviennent trop tard. C'est le choix des personnes en responsabilité, la réactivité immédiate de la Direction et des RH dès les premiers signes faibles qui doivent provoquer un entretien, une enquête et des mesures correctrices d'aide, de déplacement des responsables ou de sanction sans complaisance. La prévention passe par le respect des personnes, la prise en compte de leurs contraintes, l'intégration des différences qui enrichissent le groupe, la restauration du collectif.

La CFDT à vos côtés

Si vous vous sentez victimes de tels agissements, parlez-en à des personnes de confiance, si vous avez été témoins de comportements excessifs ou répréhensibles, si vous voyez des collègues souffrir en silence, contactez-nous !

Nous agirons auprès de la Direction pour qu'elle enquête sur les faits et nous vous soutiendrons tout au long de cette épreuve.

Ne restez pas seul !

LA CFDT S'ENGAGE POUR TOUS !



Nos Délégués syndicaux centraux

Vous souhaitez nous poser des questions ?

Contactez-nous au : 01 56 22 88 21

SUIVEZ-NOUS SUR

 @cfdt_ftv

 /cfdt.ftv

CFDT-FTV.FR